



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566-2570

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1.....	3
บทนำ	3
1.1 หลักการและเหตุผล.....	3
1.2 วัตถุประสงค์	4
1.3 ขอบเขตการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566 - 2570.....	4
1.4 กรอบแนวคิดและวิธีการศึกษา.....	4
บทที่ 2.....	6
ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง.....	6
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580	6
2.2 (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570	7
2.3 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	8
2.4 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข.....	10
2.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570).	11
2.6 แผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ (eHealth Strategy)	12
2.7 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สุขภาพดิจิทัล 2566 -2569 คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้าน สาธารณสุข.....	13
2.8 แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2563 - 2565.....	15
บทที่ 3.....	18
วิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย	18
3.1 เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมอนามัย	18
3.2 โครงสร้างกรมอนามัย	19
3.3 จำนวนบุคลากร กรมอนามัย	21
3.4 โครงสร้างการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย	22
3.5 การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล.....	25
3.6 สถานภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล.....	30
3.8 วิเคราะห์บริบทความพร้อมในการดำเนินงาน Digital Health Transformation.....	35

บทที่ 4.....	37
ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย	37
4.1 วิสัยทัศน์	37
4.2 พันธกิจ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	37
4.3 ยุทธศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	37
บทที่ 5.....	39
แผนงาน โครงการ	39

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนทั่วโลก เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำรงชีวิต โดยเข้ามาปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การติดต่อสื่อสาร การทำงาน การเดินทาง ตลอดจนเศรษฐกิจทั่วโลก รัฐบาลได้ตระหนักถึงอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลดังกล่าว ที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายของประเทศไทย ที่จะปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานของประเทศด้วยการใช้ประโยชน์สูงสุดจากเทคโนโลยีดิจิทัล อันนำมาสู่การจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และให้ทุกกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาช่วยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ให้ทัดเทียมประเทศในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่ประเทศสมาชิกจะมีการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ

กรมอนามัย ในฐานะที่เป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาล ระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว และต้องมีการปรับตัวเพื่อพร้อมรับกับเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม มีความปลอดภัย ทันสมัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมอนามัยในการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง สะดวกและทันเวลา สนับสนุนการดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ดังนั้น กรมอนามัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กรมอนามัย ให้มีความต่อเนื่องควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายตามภารกิจ พัฒนาระบบข้อมูลที่มีคุณภาพให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน รวดเร็ว ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 และแผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (eHealth Strategy) เพื่อขับเคลื่อนและการพัฒนาระบบสุขภาพอนามัยสถานประกอบการ และประชาชนปลอดภัยรองรับคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัยและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม พร้อมก้าวไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและสนับสนุนนโยบายรัฐบาลประเทศไทย 4.0 ตามเป้าหมายของรัฐบาลต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการบรรลุกรอบนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กรมอนามัย ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (eHealth Strategy) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจ และสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
3. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดทำแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมอนามัย ตลอดจนขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสังคมดิจิทัล

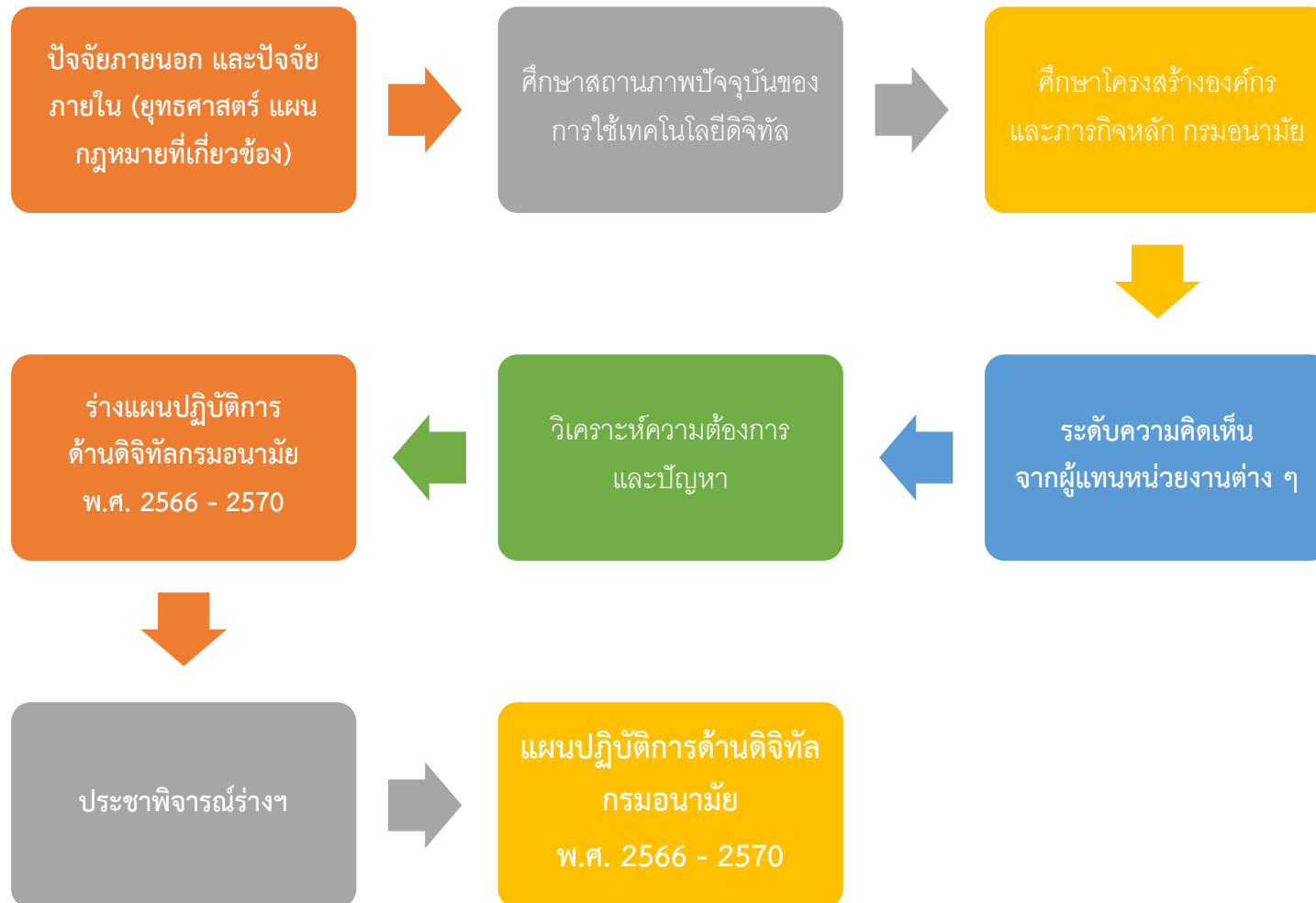
1.3 ขอบเขตการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566 - 2570

1. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์องค์ประกอบ สภาพแวดล้อม สถานภาพในปัจจุบันของระบบสารสนเทศและข้อมูล และความต้องการด้านระบบสารสนเทศและข้อมูลในอนาคตของกรมอนามัย วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูล และนำเสนอแนวทางเพื่อ ลดอุปสรรคเหล่านั้น
2. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ซึ่งครอบคลุมถึงคุณลักษณะของโครงสร้างพื้นฐาน ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบงานต่าง ๆ โดยให้สอดคล้องกับความต้องการของกรมอนามัย, แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2565 , ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม, แผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ (eHealth Strategy) กระทรวงสาธารณสุข (2560 - 2569) และนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศ
3. จัดทำแผนการดำเนินงาน แผนกำลังคนและการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำแผนงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ 2566 - 2570 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย

1.4 กรอบแนวคิดและวิธีการศึกษา

1. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ศึกษาสถานภาพปัจจุบันของการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย
3. ศึกษาโครงสร้างองค์กร และภารกิจหลัก กรมอนามัย
4. จัดประชุมระดับความคิดเห็นจากผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ
5. วิเคราะห์ความต้องการและปัญหา
6. ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย ปี พ.ศ. 2566 – 2570
7. ประชาพิจารณ์ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย ปี พ.ศ. 2566 – 2570

แผนผังกรอบแนวคิดและวิธีการศึกษาร่างแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2566 - 2570



บทที่ 2

ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย (๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ (๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลุกฝังความเป็นคนดี มีวินัยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ (๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ (๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

ประเด็นที่ 5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจสติปัญญา และสังคม โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเองพร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และมีทักษะด้านสุขภาวะที่เหมาะสม ประกอบด้วย (๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ (๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดีและ (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นที่ 1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

ข้อ 1.7 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา
สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง พัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษายาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพรวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข

2.2 (ร่าง) แผนพัฒนาสุขภาพดิจิทัลของประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570

วิสัยทัศน์

“บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพที่สะดวกและเข้าถึงง่ายด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพที่สะดวกและเข้าถึงง่ายด้วยรัฐบาลดิจิทัล
เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ให้บริการด้านสาธารณสุขผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลที่มีมาตรฐานที่แลกเปลี่ยนกันได้ โดยแบ่งประเภทบริการกิจกรรมการสาธารณสุข ได้แก่ ข้อมูลสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล ภาวะฉุกเฉิน/โรคระบาด สวัสดิการประกันสุขภาพ

เป้าหมายและความท้าทายในด้านสุขภาพและการแพทย์ของไทยในปัจจุบันและ แนวโน้มสำคัญ

- การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ
- การสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกัน และการดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย
- การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทั่วถึง เพียงพอ และยั่งยืน ด้านการเงินการคลัง
- การปฏิรูปเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงาน และท้องถิ่น
- การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริบาล การรักษาพยาบาลที่บ้าน / ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

2.3 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



แผนภาพ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพและแพลตฟอร์มการให้บริการ โดยพัฒนาโครงข่ายโทรคมนาคมในภาคพื้นดิน พื้นน้ำ อากาศ และอวกาศ ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ ตลอดจนมีศูนย์ข้อมูลขนาดใหญ่กระจายทั่วทุกภูมิภาคและมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านอวกาศและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ อินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพสูงในราคาที่เข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลก็สามารถเข้าถึง อินเทอร์เน็ตด้วยการใช้งานบริการดาวเทียมรูปแบบใหม่ ทั้งยังได้รับบริการดิจิทัลและการทำธุรกรรม อิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นการเร่งส่งเสริมเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Economy Acceleration) โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล (Digital Business Ecosystem) ควบคู่กับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในเชิงธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าและขีดความสามารถทางการแข่งขันในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจของวิสาหกิจและเกษตรกร ตลอดจนสามารถสร้างความเข้มแข็งทางการค้าให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการพัฒนาให้ประเทศไทยกลายเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ และการให้บริการทางการแพทย์จากระบบอัจฉริยะ ซึ่งจะช่วยในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนได้ในระยะยาวและทำให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยเติบโตขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การสร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นการมุ่งหวังที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล และการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาสูงเกินไป ทำให้ประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งยังมีความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อที่จะใช้งานให้เกิดประโยชน์และเข้าถึงบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของภาครัฐ อันจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งประเทศและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล สามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ และมีแพลตฟอร์มกลางเชื่อมโยงข้อมูลบริการระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการและสามารถให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม ทั้งยังสามารถตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนได้อย่างแท้จริง ทั้งภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐด้วยกัน ตลอดจนมีกฎหมายและกฎระเบียบที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและทำให้การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบต่อสิทธิส่วนบุคคลและความมั่นคงของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลมุ่งเน้นการพัฒนาคนกำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) โดยกลุ่มคนทำงานในทุกสาขาที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิตการผลิตร (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจสามารถนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัลที่มีสมรรถนะสูงเข้ามาทำงานในประเทศ รวมถึงการเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไปอย่างทัดเทียมกัน เพื่อให้มีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับ จากภาคเอกชนเข้ามารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล นอกจากนี้ ยังมีการสร้างผู้นำการพัฒนา ด้านดิจิทัลและสนับสนุนทุนวิจัยในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยในการพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพของประเทศในด้านเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลได้อย่างก้าวกระโดด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินกิจกรรมและการทำธุรกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ทุกภาคส่วน โดยพื้นที่ในโลกดิจิทัลจะต้องปลอดภัยและมีกลไกในการคุ้มครองประชาชนทุกคน กฎระเบียบของภาครัฐ ต้องเอื้ออำนวยต่อการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีดิจิทัลและการกำกับดูแลในด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนการให้บริการ ทางดิจิทัลและการส่งเสริมความสามารถทางการแข่งขันของผู้ประกอบการดิจิทัล นอกจากนี้ โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของภาครัฐจะต้องมีความมั่นคงปลอดภัยในระดับสากล เพื่อป้องกันความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และยกระดับความความเชื่อมั่นทางด้านดิจิทัลในทุกภาคส่วนที่สำคัญทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.4 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”



แผนภาพ : ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน หรือ 4 Excellence Strategies

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ได้แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) การพัฒนาและให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค โดยเน้นการสร้างสุขภาพนำการซ่อมสุขภาพในทุกกลุ่มวัย ได้แก่

- 1.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- 1.2 การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- 1.3 ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 1.4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) การให้ความสำคัญกับระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นหนักทั้งระบบปฐมภูมิ (Primary Care) ระบบบริการตาม Service Plan และการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center) เน้นหนักการบริการที่มีรอยยิ้ม สร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ ได้แก่

- 2.1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2.2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- 2.3 ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- 2.4 ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติและเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การสร้างศักยภาพบุคลากร
สาธารณสุขให้มีความเป็นเลิศในทุก ๆ ด้าน พร้อมทั้งมีความสุข ได้แก่

- 3.1 การวางแผนความต้องการอัตรากำลังคน
- 3.2 การผลิตและพัฒนากำลังคน
- 3.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 3.4 การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) การพัฒนาระบบ
บริหารจัดการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นหนักด้านข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Information
Technology) ที่ทันสมัย ระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่

- 4.1 ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- 4.2 ระบบหลักประกันสุขภาพ
- 4.3 ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค
- 4.4 ระบบธรรมาภิบาล

2.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

วิสัยทัศน์

“สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน”

พันธกิจ

“อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม
ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

1. ระบบการปกป้องคุ้มครองสิทธิทางสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
2. ศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. ประชาสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนในการขับเคลื่อนและรับผิดชอบต่อ
ผลลัพธ์ทางสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี

เป้าประสงค์

1. ประชาชนทุกช่วงวัยมีสุขภาวะที่ดี เป็นกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง
2. ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
3. ประชาชนในพื้นที่เขตเมือง พื้นที่พิเศษ กลุ่มเปราะบาง/ชายขอบ/ แรงงานข้ามชาติมี
สุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความรอบรู้และทักษะในการพัฒนาสุขภาพตนเองตลอดช่วงชีวิต
2. สังคม ชุมชน องค์กร มีขีดความสามารถในการจัดระบบให้ประชาชนเกิดความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์:

1. ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงของประเทศ
2. องค์กรสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว (Agile Organization)
3. องค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน และมีธรรมาภิบาล

2.6 แผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ (eHealth Strategy)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมี eHealth ที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม
เพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในปี 2020”

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดตั้งองค์กรกลางความร่วมมือการบริหารจัดการ eHealth

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กรและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการให้บริการ eHealth แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างมาตรฐานของระบบข้อมูลสุขภาพ การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขับเคลื่อนและพัฒนานวัตกรรม ระบบบริการและโปรแกรมประยุกต์ ด้าน eHealth ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบบริการสุขภาพและประชาชน รวมทั้งมีการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ผลักดันการใช้กฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติและมาตรฐานที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการใช้ ICT ในระบบสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาทุนมนุษย์ด้าน eHealth และเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการความรู้ด้านแพทย์และสุขภาพสำหรับประชาชน

2.7 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สุขภาพดิจิทัล 2566 -2569 คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีระบบสุขภาพดิจิทัล ที่สร้างความเสมอภาค คุณภาพ และประสิทธิภาพในการบริการ สุขภาพ แบบยืดยบุคคล (ประชาชน) เป็นศูนย์กลาง สร้างศักยภาพให้ประชาชนดูแลสุขภาพของตนเองได้”

เป้าหมาย

1. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ อย่างทั่วถึง ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล
2. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล และนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพได้
3. เกิดการบูรณาการข้อมูลสุขภาพบนแพลตฟอร์มระบบสุขภาพดิจิทัลระดับชาติ อย่างปลอดภัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 การสร้างเสริมธรรมาภิบาลระบบสุขภาพดิจิทัล

เป้าหมาย เกิดการอภิบาลระบบสุขภาพดิจิทัลที่ดีและยั่งยืน มีการบูรณาการระบบสุขภาพดิจิทัลของแต่ละภาคส่วน และประมวลผลข้อมูลสุขภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาลข้อมูล

แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 การพัฒนาแพลตฟอร์มระบบสุขภาพดิจิทัลระดับชาติ (National Digital Health Platform, NDHP) และระบบนิเวศดิจิทัลสุขภาพ

เป้าหมาย เกิดแพลตฟอร์มระบบสุขภาพดิจิทัลกลางของประเทศ สามารถรองรับการเชื่อมโยงแพลตฟอร์มสุขภาพของทุกภาคส่วน เช่น การแพทย์ฉุกเฉิน การป้องกันควบคุมโรค การรักษาโรค การดูแลผู้ป่วยในภาวะพึ่งพิง การประกันสุขภาพ ทำให้เกิดแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพจากระบบสารสนเทศสุขภาพ เครื่องมือแพทย์ แอปพลิเคชันต่างๆ ภายใต้มาตรฐานสากล นำไปสู่การบริการ สุขภาพไทยข้ามโลก และเกิดระบบนิเวศสุขภาพดิจิทัลของประเทศ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และ ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของระบบสุขภาพดิจิทัล

เป้าหมาย มีโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ และเครือข่ายการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ ยืดหยุ่นรองรับการขยายตัวของข้อมูล สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ทันสมัย ครอบคลุมทุกพื้นที่ และ มีความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่ดี

แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย นวัตกรรม และ
ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์

เป้าหมาย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ยืดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีความเสมอ
ภาค คุณภาพ และ ประสิทธิภาพ ไร้รอยต่อ แก้ไขปัญหาขาด
แคลนบุคลากรทางการแพทย์ ช่วยประชาชนให้สามารถดูแล
สุขภาพเบื้องต้นได้เอง เกิดการปฏิรูประบบบริการสุขภาพ
ปฐมนิเทศนวัตกรรม ปฏิรูประบบข้อมูลสาธารณสุขรองรับ
สถานการณ์โรคติดต่อโรคระบาด การจัดการทรัพยากรด้าน
การแพทย์รองรับภาวะวิกฤตฉุกเฉินและภาวะปกติ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ 5 การพัฒนาคนให้พร้อมเปลี่ยนผ่านสู่ระบบสุขภาพดิจิทัลอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนผู้ใช้บริการสุขภาพ และบุคลากรผู้ให้บริการ มี
ศักยภาพ และสมรรถนะด้านดิจิทัล ไม่เป็นอุปสรรคต่อการ
ยกระดับขีดความสามารถบริการทางการแพทย์และสุขภาพ
ตลอดจนลด ผลกระทบต่อการเข้าถึงบริการของคนไทย ทำให้
เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบสุขภาพดิจิทัลอย่างยั่งยืน

2.8 แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2563 - 2565

วิสัยทัศน์

“กรมอนามัยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพิ่มคุณภาพบริการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”



แผนภาพ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2563 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างคุ้มค่า และมั่นคงปลอดภัย

เป้าหมายที่สำคัญ

- กรมอนามัยมีกรอบโครงสร้างและจัดตั้งหน่วยงานศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย
- กรมอนามัยมีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปลอดภัย ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และพอเพียงต่อความต้องการใช้งาน พร้อมให้บริการบน Platform ด้านระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมพันธกิจของกรมอนามัย และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- กรมอนามัยมีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและมีแผนรองรับการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP)
- กรมอนามัยมีการบูรณาการเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Facility)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศและบูรณาการฐานข้อมูล เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการดำเนินงาน

เป้าหมายที่สำคัญ

- กรมอนามัยมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลกลางด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยใช้งานได้สะดวก
- กรมอนามัยมีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และภายใต้กรอบแนวคิด Big Data (JHCIS, ฐานข้อมูล 43 แฟ้ม, สำนักงานทะเบียนราษฎร, สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)
- กรมอนามัยสามารถพัฒนาและใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในอย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพ
- ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน (ภาคีเครือข่าย, ประชาชน, เจ้าหน้าที่กรมอนามัย) สามารถเข้าถึงและใช้บริการสารสนเทศด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการร้องเรียนจากประชาชนผ่านช่องทาง Voice, Chatbot ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทัวถึง เฝ้าติดตามด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- กรมอนามัยมีการเชื่อมข้อมูลสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มาเป็นฐานข้อมูลกลางเพื่อค้นหาข้อมูลหรือคำสำคัญที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง โดยใช้โปรแกรมค้นหา (Search Engine) ที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างศักยภาพการใช้งานและพัฒนากลไกการบริหารด้านเทคโนโลยีดิจิทัลทุกรูปแบบ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าหมายที่สำคัญ

- สนับสนุนและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์ความรู้แก่ประชาชน
- ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสังคมออนไลน์ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
- หน่วยงานกรมอนามัยสามารถบริหารจัดการการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- บุคลากรกรมอนามัยมีความปลอดภัยจากการใช้งานคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
- สนับสนุนกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาทุนมนุษย์และทุนปัญญาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและภาคีเครือข่าย

เป้าหมายที่สำคัญ

- บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะในการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจนสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้
- บุคลากรกรมอนามัยและภาคีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานความรู้ด้านดิจิทัล สามารถใช้งานโปรแกรมจัดการสำนักงานและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรกรมอนามัยสามารถประยุกต์ใช้ Social Media และ Online Service เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้
- ภาคีเครือข่ายสามารถใช้ระบบสารสนเทศของกรมอนามัยที่เกี่ยวข้องและประยุกต์ใช้ Social Media เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้

บทที่ 3

วิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี โดยมีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน รวมตลอดจนถึงการสนับสนุนให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดีโดยถ้วนหน้า

3.1 เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมอนามัย

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน”

พันธกิจ (Mission)

“อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม”

5 P อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

Policy Direction: ชี้นำทางนโยบายในฐานะที่เป็นหน่วยงานองค์กรหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ

People: ประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นหลัก

Place: พื้นที่เป็ฐาน บูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ โดยให้พื้นที่ร่วมจัดการและแก้ไขปัญหาสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการครอบคลุมทุกมิติ ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่

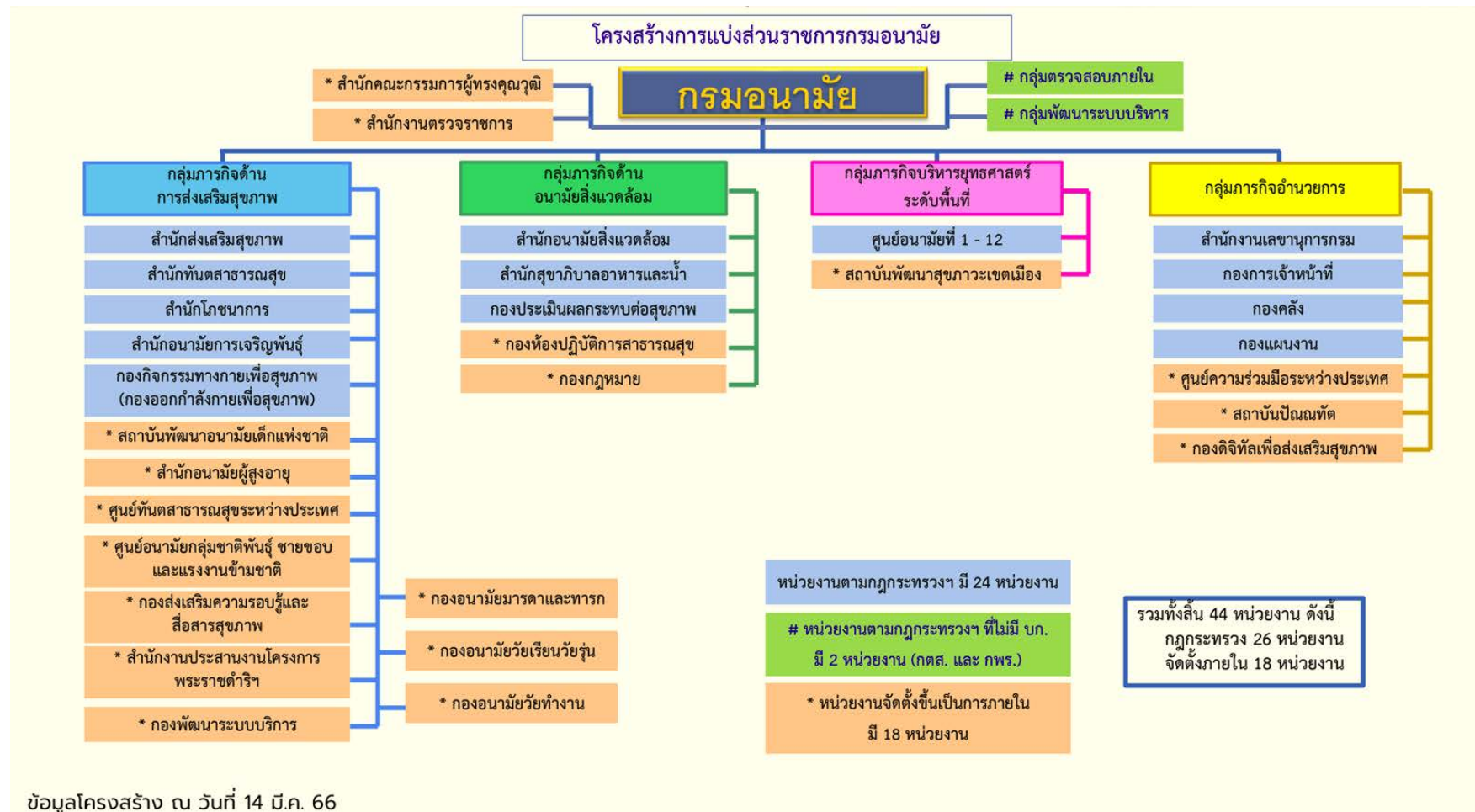
Partnership: ขยายภาคีหุ้นส่วนสุขภาพทั้งในและนอกภาคสุขภาพ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่

Platform: ทำงานด้วยดิจิทัล นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อำนวยความสะดวกในการทำงานให้กับภาคีเครือข่าย และการมารับบริการให้กับประชาชนและผู้ประกอบการ

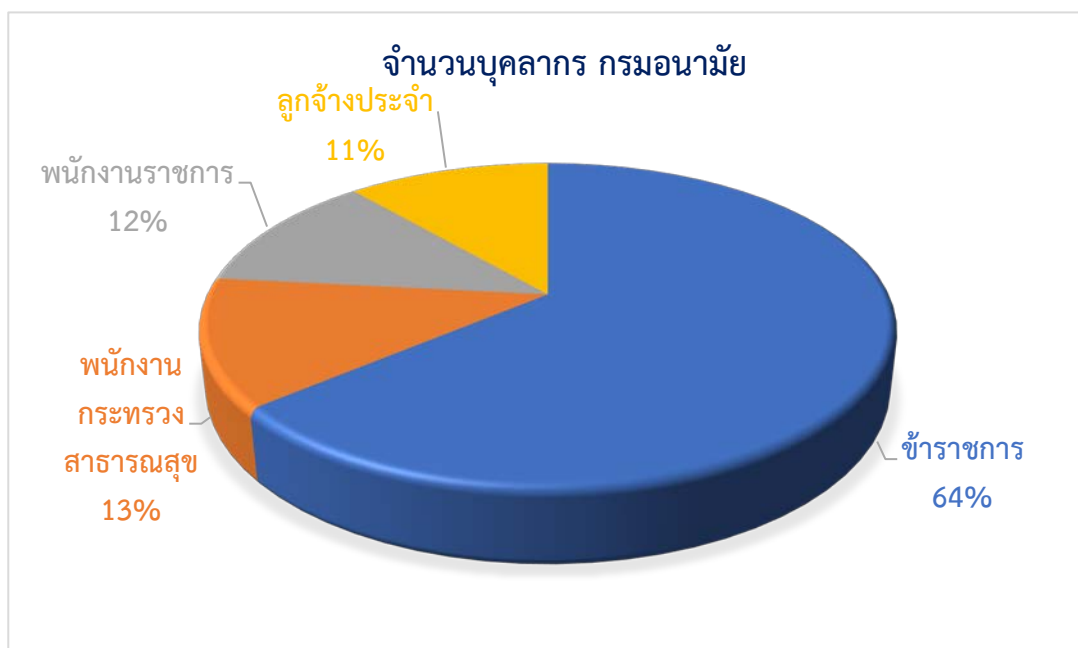
3.2 โครงสร้างกรมอนามัย

กรมอนามัยมีหน่วยงานในกำกับรวมทั้งสิ้น 44 หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานตามกฎหมาย 26 หน่วยงาน และหน่วยงานที่จัดตั้งภายใน 18 หน่วยงาน อธิบดีได้มอบหมายให้รองอธิบดีกำกับดูแลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อกำกับดูแลเรื่องต่าง ๆ เป็นการเฉพาะ รวมถึงมีการกำกับโดยองค์กรภายนอก ซึ่งมีทั้งหน่วยงานกลาง ที่ปรึกษาภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย



3.3 จำนวนบุคลากร กรมอนามัย

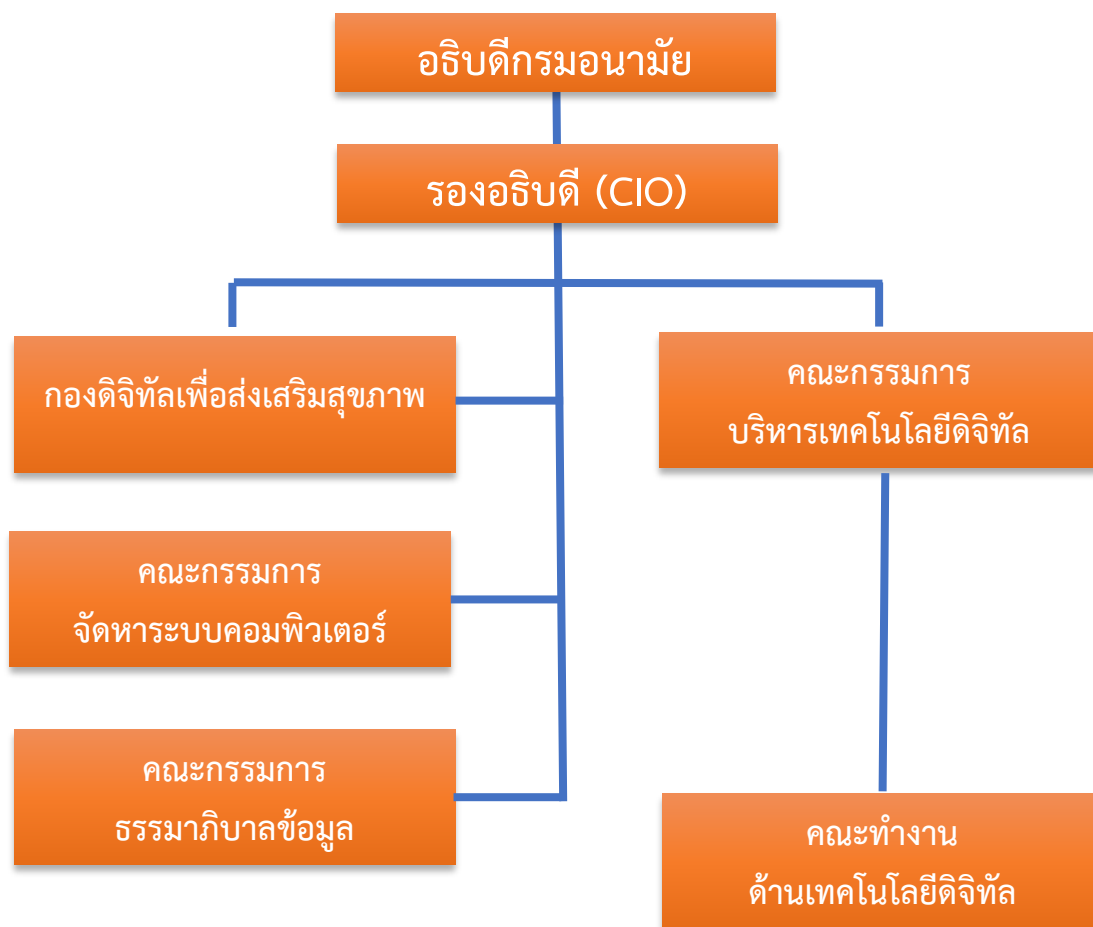


ประเภท	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	2,033
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	408
พนักงานราชการ	382
ลูกจ้างประจำ	361
รวม	3,184

บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ระดับ/ประเภท	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ	3	-	-
ชำนาญการ	-	-	-
ปฏิบัติการ	50	-	-
อื่น ๆ	-	2	3
รวม	53	2	3

3.4 โครงสร้างการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย



กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ มีหน้าที่ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนกรมอนามัยให้เป็นองค์กรดิจิทัลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ
2. ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาแพลตฟอร์มกลาง เพื่อขับเคลื่อนบริการอัจฉริยะ (Smart Service) ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาระบบงาน โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมอนามัย
4. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูล บูรณาการข้อมูลสารสนเทศและส่งเสริมการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี บริหารจัดการระบบข้อมูลสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สนับสนุนหน่วยงานวิชาการกรมอนามัยและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน นำไปบริหารจัดการตามภารกิจและสนับสนุน ข้อมูลด้านสุขภาพแก่ประชาชน (Health Promotion Data Gateway)
5. พัฒนาศักยภาพและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะ และการมีส่วนร่วมแก่บุคลากรและภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน
6. จัดทำแผนปฏิบัติการ นโยบาย โครงการ แผนงาน งบประมาณ กฎ ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ด้านดิจิทัล
7. ปฏิบัติ ผลักดัน กำกับ และสนับสนุนการดำเนินงานตามกฎหมายเกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงสาธารณสุขและประเทศ
2. ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล กรมอนามัย
3. อำนวยการ ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายและแผนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย
4. ควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมอนามัย ให้เป็นไปตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด
5. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพิ่มเติมตามความเหมาะสม
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมอนามัยมอบหมาย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูล

1. พิจารณาดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับด้านข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลสุขภาพ ของหน่วยงานทุกระดับ ในสังกัดกรมอนามัย ให้เป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)
2. กำกับ ติดตาม และเสนอแนะการดำเนินงานธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้การดำเนินงานด้านข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลสุขภาพ มีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องและยั่งยืน
3. สื่อสาร ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามภารกิจ และพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และหรือ คณะทำงานเพิ่มเติมตามความเหมาะสม
5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมอนามัยมอบหมาย

คณะกรรมการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ มีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณา วินิจฉัย และให้ความเห็นชอบในหลักการ รายงานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของ กรมอนามัย เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๗
2. บูรณาการด้านเทคโนโลยีและการใช้ข้อมูลร่วมกันในภาพรวมของกรมอนามัย เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ รวมทั้งให้มีการใช้กฎเกณฑ์มาตรฐานเดียวกันในการพิจารณาการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
4. พิจารณาติดตามโครงการที่ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ รายงานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และรายงานให้กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงบประมาณทราบ
5. เสนอแนะ วินิจฉัยปัญหาและแนวทางปฏิบัติในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยตามที่ได้รับมอบหมาย
6. ให้มีอำนาจเชิญหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจงเสนอข้อมูลหรือเอกสารประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น
7. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น
8. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

1. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย
2. สนับสนุน ส่งเสริม และประสานการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระหว่างหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย ให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายและแผนที่กำหนด
3. บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย
5. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3.5 การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

3.5.1 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

1) ด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- ผู้บริหารในองค์กรให้ความสำคัญด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - มีการจัดทำยุทธศาสตร์ 5 ปี กำหนดทิศทางในการทำงานอย่างชัดเจน - มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ - มีการจัดทำโครงการรองรับการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	- ขาดการจัดการองค์ความรู้และการนำเอาความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรรุ่นหลัง - ขาดนวัตกรรมและองค์ความรู้ในการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

2) โครงสร้างองค์กร (Structure)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีการแต่งตั้งตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (Chief Information Officer : CIO) - มีคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับกำกับดูแลงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยเฉพาะ - มีการกระจายอำนาจ แบ่งหน้าที่ อย่างชัดเจน ตามคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละหน่วยงาน - มีหน่วยงานส่วนภูมิภาคกระจายอยู่ทั่วภูมิภาคของประเทศ	- การทำงานแยกส่วน (Silo) ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า - วัฒนธรรมองค์กรยังขาดความยืดหยุ่น อาจยังไม่รองรับการทำงานแบบวิถีใหม่

3) ด้านระบบปฏิบัติงาน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีระบบการปฏิบัติงาน ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร - มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้ใช้บริการผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารยังไม่รองรับการปฏิบัติงานทุกกระบวนการขององค์กร - ระบบสารสนเทศบางระบบมีความซ้ำซ้อนกัน ในหน่วยงาน หรือกับหน่วยงานอื่น - การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลไม่ครบถ้วน ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อน และไม่เป็นปัจจุบัน - การปฏิบัติงาน เป็นลักษณะคนต่างรับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง และไม่มีการแบ่งปันข้อมูลกันเท่าที่ควร

4) บุคลากร	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีบุคลากรที่มีศักยภาพพร้อมรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - มีบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลปฏิบัติงานในทุกหน่วยงาน - มีภาคีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีน้อยไม่เพียงพอต่อการกิจในปัจจุบันที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรมีทักษะและองค์ความรู้ไม่เท่าทันเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว - ขาดแพลตฟอร์มหรือช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง

5) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
มีการส่งเสริมการสร้างทักษะ โดยสนับสนุนการฝึกอบรมในความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง	ขาดการติดตามและประเมินผลในการนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาใช้จริงในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม
6) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีโครงสร้างการบริหารจากส่วนกลางสู่ภูมิภาค - มีการกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน - มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น และกิจกรรมสนับสนุนผลงานวิชาการต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากร	- ขาดโปรแกรมที่เป็นลิขสิทธิ์และโปรแกรมอื่น ๆ ที่เอื้ออำนวยต่อการใช้งานเฉพาะ - ขาดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์หรือซอฟต์แวร์ที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงาน - ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานสำนักงาน (Back Office) ไม่สามารถสนับสนุนภารกิจพื้นฐานได้ทั้งหมด

7) ค่านิยมร่วม (Shared values)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีการกำหนดค่านิยมองค์กรที่ชัดเจน - ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญ ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน	ความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมีความหลากหลาย ทำให้ไม่สามารถตอบสนองได้อย่างทั่วถึง

3.5.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

1) การเมือง (Politics)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- รัฐบาลให้ความสำคัญต่อนโยบายการปรับไปสู่รัฐบาลดิจิทัล - มีหน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล คอยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงาน - นโยบายและภารกิจระดับประเทศมุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูล และหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานมีความพร้อมในการบูรณาการข้อมูลและบริการ	- กฎระเบียบไม่สอดคล้องในการนำไปสู่การปฏิบัติ ขาดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน บุคลากรไม่สามารถดำเนินงานได้ - ความไม่แน่นอนทางการเมืองทำให้การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลไม่ต่อเนื่อง - การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

2) เศรษฐกิจ (Economy)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- มีการปรับตัวเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจดิจิทัล มีการบริการผ่านอินเทอร์เน็ต ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น - อุปกรณ์และเครือข่ายมีค่าใช้จ่ายที่ถูกลงและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทำให้ประชาชนเข้าถึงเทคโนโลยีได้มากขึ้น	เศรษฐกิจชะลอตัวเนื่องจากปัญหาของโรคระบาด Covid-19

3) สังคม (Social)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- สังคมดิจิทัลทำให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรในหลายช่องทาง ลดค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการติดต่อสื่อสาร - สังคมปัจจุบันมีการเปิดรับข้อมูลสารสนเทศมากขึ้น	- สังคมดิจิทัลส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กรได้อย่างง่ายและรวดเร็ว เมื่อมีการถูกสื่อไปในเชิงลบขององค์กร - สังคมออนไลน์เกิดข่าวปลอมและข้อมูลเท็จด้านสุขภาพได้ง่าย - เกิดโรคอุบัติใหม่ ส่งผลต่อความกังวลและพฤติกรรมสุขภาพ

4) เทคโนโลยี (Technology)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
• มีนวัตกรรมด้านสารสนเทศและดิจิทัลที่หลากหลายผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง • มีระบบหรือเทคโนโลยีรูปแบบเปิด (Open Source) ทำให้ลดต้นทุนและระยะเวลาการพัฒนา	• ขาดมาตรฐานทางเทคโนโลยี ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงหรือเกิดความไม่เข้ากันของระบบ • ไม่สามารถบูรณาการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับหน่วยงานอื่น • ภัยคุกคามโลก Cyber มีเพิ่มมากขึ้น • ความหลากหลายและการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรปรับตัวและเรียนรู้ไม่ทัน

3.6 สถานภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

3.6.1 เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง

กรมอนามัยมีการวางโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลครอบคลุมการใช้งานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกรมอนามัย เป็นลักษณะของการให้บริการจากศูนย์กลาง โดยมีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) หลักติดตั้งอยู่ที่กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ นอกจากนี้หน่วยงานกรมอนามัยที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อรองรับการบริการเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ 1 - 12, สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง, ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ แรงงานข้ามชาติ, ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

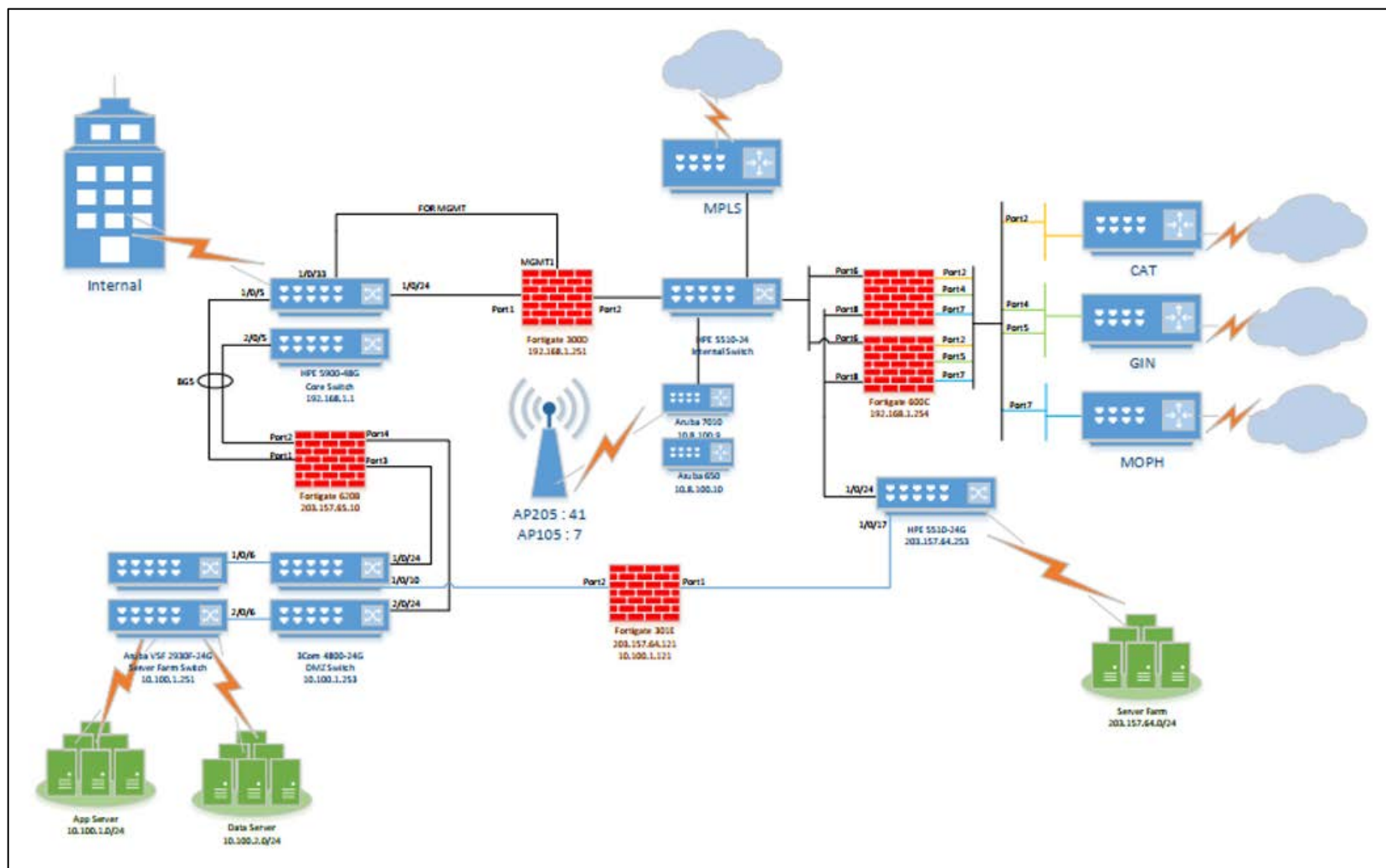
การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของกรมอนามัย จะมีลักษณะการใช้งานในอัตรา 1 : 1 (เครื่อง : บุคลากร) ส่วนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ เช่น เครื่องพิมพ์อาจกล่าวได้ว่าการจัดสรรตามจำนวนที่เหมาะสมและมีการวางแผนจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์ที่มีความเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน โดยยึดหลักระเบียบราชการและข้อจำกัดด้านงบประมาณ

จากการสำรวจเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง มีดังนี้

รายการ	จำนวน
เครื่องคอมพิวเตอร์	2,875
เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ค	1,117
เครื่อง Server	137
เครื่องพิมพ์	1,221
เครื่องสแกนเนอร์	203
เครื่องสำรองไฟฟ้า	2,025
อุปกรณ์ Network	525

3.6.2 ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

ระบบเครือข่าย (Network) ของกรมอนามัยแสดงได้ดังรูปที่ จะเห็นได้ว่า Switch ของเครือข่ายภายในกรมอนามัยส่วนกลาง มีการเชื่อมต่อด้วยวิธี Link Aggregation ความเร็ว 2 Gbps (2x1Gbps) และกระจายไปยังหน่วยงานด้วยความเร็ว 1 Gbps โดยการแบ่งเครือข่ายย่อย โดยใช้เทคโนโลยี Virtual Lan (Vlan) แยกตามชั้นของอาคาร ปัจจุบันได้ทำการแบ่ง Vlan เป็น อาคาร 1-7 และกำหนดให้ หมายเลข IP มีรูปแบบดังนี้ XX.อาคาร.ชั้น.XX การจัด Vlan จำนวน 50 Vlan ทั้งนี้ การเชื่อมต่อหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคผ่านบริการ MPLS (Multi-Protocol Label Switching) ของผู้ให้บริการภายนอก จำนวนทั้งหมด 17 หน่วยงาน ประกอบด้วย ศูนย์อนามัย 1 – 12, สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง, ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ แรงงานข้ามชาติ, ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ, ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย และศูนย์พัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ สำหรับการเชื่อมต่อกับเครือข่าย Internet มีสองช่องทางคือ ผ่านบริการของผู้ให้บริการภายนอก และผ่านทางเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข



แผนผัง Network กรมอนามัย

3.7 สถานภาพระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล

กรมอนามัย มีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของกรม และมีกระบวนการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานของกรมอนามัย ในการใช้สนับสนุนการตัดสินใจ โดยตอบสนองต่อความต้องการ (Relevance) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ ตลอดจนมีการคืนกลับข้อมูลให้พื้นที่ในระดับเขตสุขภาพ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน ตัดสินใจ กำหนด มาตรการตามบริบทพื้นที่ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง กรมอนามัย ที่เป็นระบบสารสนเทศที่รวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งจากภายในและหน่วยงานภายนอก กรมอนามัยมาประมวลผลเพื่อจัดทำเป็นรายงาน สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบหลายมิติ (Multidimensional Model) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจให้แก่ผู้บริหาร และนักวิชาการภายในกรมอนามัย

3.7.1 ระบบสารสนเทศกรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อระบบสารสนเทศ
1	ระบบงานบุคลากร กรมอนามัย
2	ก้าวทำใจ
3	ระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์
4	ระบบจัดซื้อจัดจ้าง
5	ระบบบริหารครุภัณฑ์
6	สื่อดิจิทัล 4.0 เพื่อยกระดับการเรียนรู้ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
7	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Intranet กรมอนามัย
8	ระบบระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการและงบประมาณ (e-Budget Anamai)
9	ระบบสุขภาพวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ กรมอนามัย
10	ระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)
11	อนามัยมีเดีย
12	สาสุข อุ๋นใจ คนไทย รอบรู้
13	รายงานผลทดสอบทางห้องปฏิบัติการ 2
14	ระบบคิวการส่งตัวอย่าง
15	ระบบฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศ
16	RiskOCA (Risk Oral Cancer Application) แอปพลิเคชันตรวจคัดกรองและประเมินปัจจัยเสี่ยงในการเกิดโรคมะเร็งช่องปาก

ลำดับ	ชื่อระบบสารสนเทศ
17	ระบบสารสนเทศคลินิกทันตกรรม
18	ระบบสารสนเทศสนับสนุนด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม
19	ระบบติดตามและเฝ้าระวังสุขภาพโภชนาการและน้ำบริโภค
20	ระบบลงทะเบียนหลักสูตรฝึกอบรม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
21	คลังความรู้กรมอนามัย - คลังข้อมูลความรู้ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
22	ระบบข้อมูลเฝ้าระวังฟลูออไรด์ในน้ำบริโภค
23	ผลงานวิชาการสำนักทันตสาธารณสุข
24	ระบบการปรับมาตรฐานการตรวจช่องปาก สำนักทันตสาธารณสุข
25	บริหารจัดการข้อมูลประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน
26	สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ
27	ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดอนามัยการเจริญพันธุ์ประเทศไทย
28	ระบบเฝ้าระวังการแท้งประเทศไทย
29	ระบบฐานข้อมูลเฝ้าระวังการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
30	YFHS Application
31	Long Term Care 3C
32	Application สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ (Bluebook)
33	Health Temple
34	ระบบการประเมินสัมมนาสาธารณะในวัดตามมาตรฐาน HAS
35	Datacenter
36	ระบบขออนุมัติไปราชการ
37	ระบบ e-Management
38	ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย
39	ระบบบริการสุขภาพ
40	ระบบ Private Cloud Storage
41	ระบบบันทึกข้อมูลการบริการ Fitness
42	email@hpc1.go.ht
43	อนามัยสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อระบบสารสนเทศ
44	อนามัยแม่และเด็ก
45	ระบบบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์
46	ผู้อำนวยการเล่น & ลานเล่นต้นแบบ
47	HPC2 Wellness Plan
48	HPC2 App Center
49	ราชการไทยใสสะอาด : ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
50	งานวิจัยและงานวิชาการ
51	ระบบแจ้งซ่อมครุภัณฑ์
52	รายงานผลการปฏิบัติราชการ (KPI Report)
53	ระบบสลิปเงินเดือน(พนักงานกระทรวง)
54	ระบบการพัฒนาศูนย์
55	ระบบจองวัคซีน
56	ระบบคลังข้อมูลศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
57	ระบบคลังความรู้ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
58	โปรแกรมจองห้องประชุม
59	โปรแกรมตรวจสอบสุขภาพในสถานประกอบการ
60	โปรแกรมประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย
61	การตรวจไอโอดีนในปัสสาวะหญิงตั้งครรภ์
62	ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
63	ระบบจัดเก็บข้อมูลบนก้อนเมฆ (CLOUD HPC8)
64	ระบบ รายงาน ก.2 Plus
65	ระบบติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ 11
66	พระคิลานุปัฏฐาก ออนไลน์

3.8 วิเคราะห์บริบทความพร้อมในการดำเนินงาน Digital Health Transformation

ความพร้อมในการดำเนินงาน Digital Health Transformation ได้พิจารณาและวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งจะช่วยในการกำหนดแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงาน Digital Health Transformation อย่างยั่งยืนและประสบความสำเร็จในอนาคต ประกอบด้วย

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี: ในยุคดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน Digital Health Transformation ความพร้อมของหน่วยงานในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน รวมถึงความเข้าใจและความชำนาญของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการฝึกอบรมและการสนับสนุนในการใช้เทคโนโลยีใหม่ จะมีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน Digital Health Transformation

การปรับเปลี่ยนและสภาพแวดล้อม : การดำเนินงาน Digital Health Transformation อาจต้องการการปรับเปลี่ยนและปรับทิศทางขององค์กรหรือหน่วยงาน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานและการสื่อสารระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและการทำงานร่วมกันเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับ Digital Health Transformation

การจัดการข้อมูล: การดำเนินงาน Digital Health Transformation มีการใช้ข้อมูลสำคัญในการตัดสินใจและการวิเคราะห์ ความพร้อมในการจัดการและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ข้อมูลผู้ป่วย ข้อมูลการรักษา และข้อมูลทางการแพทย์ รวมถึงข้อมูลการเงินและข้อมูลทางธุรกิจ จะส่งผลต่อความเชื่อถือและความพร้อมในการดำเนินงาน Digital Health Transformation

มาตรฐานและกฎหมาย: การดำเนินงาน Digital Health Transformation ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และความต้องความปลอดภัยของข้อมูลทางการแพทย์ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงาน Digital Health Transformation

ความตระหนักและความยอมรับ: การดำเนินงาน Digital Health Transformation ต้องมีการสร้างความตระหนักและความยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการเข้าใจและการรับรู้ในการดำเนินงาน Digital Health Transformation จะช่วยสร้างความสำเร็จและความยั่งยืนในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานดิจิทัล

นโยบายและกฎระเบียบ: การมีนโยบายและกฎระเบียบที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงาน Digital Health Transformation เช่น นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว นโยบายการใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ จะช่วยในการกำหนดแนวทางและมาตรการที่สอดคล้องกับความพร้อมในการดำเนินงานดิจิทัลในสุขภาพ

ความร่วมมือระหว่างองค์กร: ความสามารถในการร่วมมือระหว่างองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงาน Digital Health Transformation องค์กรควรสร้างความร่วมมือกับผู้ให้บริการเทคโนโลยีต่าง ๆ ภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนที่เหมาะสมในการพัฒนาและดำเนินงาน Digital Health Transformation

มาตรการความมั่นคงปลอดภัย: ความพร้อมในการดำเนินงาน Digital Health Transformation ต้องคำนึงถึงมาตรการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบ เช่น การใช้เทคโนโลยีการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม การสร้างระบบการตรวจสอบและตรวจสอบบุกรุกจากผู้ไม่ประสงค์ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บทที่ 4

ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัล กรมอนามัย

4.1 วิสัยทัศน์

ส่งเสริมระบบสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างความรู้ด้านสุขภาพทุกกลุ่มวัย

เพื่อคนไทยสุขภาพดี ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

4.2 พันธกิจ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

1. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกรมอนามัย ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่ทันสมัยและเหมาะสม มั่นคงปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างมาตรฐานความปลอดภัยของกิจการ/กิจกรรมด้านสุขอนามัย ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริมการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมดิจิทัลในสังคม ชุมชน และองค์กร
3. บูรณาการข้อมูลและระบบสารสนเทศ ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ
4. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยให้กับบุคลากรกรมอนามัย เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน องค์กร ปรับตัวเข้าสู่ความเป็นองค์กรภาครัฐสมัยใหม่และมีประสิทธิภาพ

4.3 ยุทธศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

1. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สร้างนวัตกรรมที่ทันสมัย รองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล
2. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
3. บูรณาการข้อมูลและระบบสารสนเทศ ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ
4. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยแก่บุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สร้างนวัตกรรมที่ทันสมัย
รองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล**

เป้าประสงค์

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพในการให้บริการ และการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล
3. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่ทันสมัย ขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์

1. พัฒนาแพลตฟอร์มรองรับระบบส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. พัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของกิจการ/กิจกรรมด้านสุขอนามัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน ยกระดับระบบบริการสุขภาพดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและระบบสารสนเทศ ยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ

เป้าประสงค์

1. สนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
2. บูรณาการข้อมูลสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงแพลตฟอร์มการบริการภาครัฐ ด้วยมาตรฐานสากล
3. สนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศในองค์กร สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยแก่บุคลากร

เป้าประสงค์

1. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. พัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลให้มีทักษะ และมีศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบการเรียนรู้แก่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน รองรับเมืองสุขภาพดี
4. พัฒนางค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอนามัย

บทที่ 5

แผนงาน โครงการ

เพื่อให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลตามแผนการ โครงการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และแผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จึงจำเป็นต้องมีประมาณการงบประมาณที่ต้องใช้ในการลงทุน เพื่อที่จะได้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งในขั้นตอนของแผนปฏิบัติการที่กำหนดนั้นสามารถปรับปรุงให้เหมาะสมได้ตามความจำเป็น แผนการดำเนินงาน รายละเอียดการลงทุน และสรุปแผนการลงทุน มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สร้างนวัตกรรมที่ทันสมัย รองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
1. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ		38.64	36.76	38.0	38.0	38.0	กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
2. โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย	0.45	0.45					ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
3. โครงการเฝ้าระวังและป้องกันภัยคุกคามจากการโจมตีทางไซเบอร์ เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	4.53		4.53				กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
4. โครงการทดแทนและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	5.0		5.0				กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
5. โครงการขยายการให้บริการระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless Network) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานแบบวิถีใหม่ (New Normal)	8.5			8.5			กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
6. โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย ภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรม อนามัย	2.55	2.55					สำนักส่งเสริม สุขภาพ
7. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ภายใน	3.37	3.37					ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
8. โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยอาคารศูนย์อนามัยที่ 12	3.16	3.16					ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้าน)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
9. โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์สำหรับการปฏิบัติงานกราฟฟิก	2.0		2.0				กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้าน)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
1. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ระยะ 2	73.30	73.30					กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
2. แพลตฟอร์มส่งเสริมโภชนาการประชาชนไทย	5.0	5.0					สำนักโภชนาการ
3. โปรแกรมบริหารจัดการและประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ภายใน ห้องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	0.35	0.35					กองกิจกรรมทาง กายเพื่อสุขภาพ
4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล (Hospital Information System)	1.79	1.79					ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
5. แพลตฟอร์มก้าวหัวใจ	5.0	5.0					กองกิจกรรมทาง กายเพื่อสุขภาพ
6. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบจัดเก็บข้อมูลผู้ป่วยนอกด้วย โปรแกรมจัดเก็บแฟ้มประวัติผู้ป่วยนอกอิเล็กทรอนิกส์ OPD-SCAN	0.09	0.09					ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
7. โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Hosxp)	1.44	1.44					ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
8. ระบบดูแลผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีการแพทย์ทางไกล Telemedicine	1.93		1.93				ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้าน)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
9. โครงการขับเคลื่อน และยกระดับการจัดการด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน	27.23		27.23				กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
10. โครงการแพลตฟอร์มสร้างความรอบรู้สุขภาพออนไลน์ สำหรับผู้ ประกอบกิจการ/กิจกรรม และประชาชน	10.73		10.73				กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
11. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับระบบการให้บริการ ส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากประชาชนทุกกลุ่มวัย	8.33		8.33				สำนักทันต สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและระบบสารสนเทศ ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
1. โครงการจัดซื้อโปรแกรมสำเร็จรูป Tableau	0.32	0.32					กองแผนงาน
2. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเชื่อมโยงข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1.2	1.2					กองแผนงาน
3. โครงการพัฒนาระบบอัจฉริยะ (Smart Office) ขับเคลื่อนภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	10.99		10.99				กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
4. โครงการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1.5	1.5					กองแผนงาน
5. โครงการพัฒนาระบบประเมินและติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	0.5	0.5					กองแผนงาน
6. โปรแกรมการทดสอบสมรรถภาพทางกาย (วัยทำงาน)	0.42	0.42					กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
7. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายของกรมอนามัย (Laws Data Center)	1.15	1.15					ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
8. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2571-2575	0.04					0.04	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้าน)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
9. โครงการทำทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2566 -2570	0.16	0.04	0.04	0.04	0.04		กองดิจิทัลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ
10. โครงการการจ้างปรับปรุงโปรแกรมบริหารจัดการและประเมิน พฤติกรรมสุขภาพภายในห้องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ภายใต้ โครงการพัฒนาด้านแบบสถานบริการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย	0.35		0.35				กองกิจกรรมทาง กายเพื่อสุขภาพ
11. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการบูรณาการฐานข้อมูล ระหว่างกรมอนามัยกับหน่วยงานภาครัฐ	0.49		0.49				กองแผนงาน
12. โปรแกรมสำเร็จรูป Tableau Creator	0.37		0.37				กองแผนงาน
13. โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft power platform	0.35		0.37				กองแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยแก่บุคลากร

แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ (ล้าน)						หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ รวม	2566	2567	2568	2569	2570	
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล แก่บุคลากรกรมอนามัย	1.0	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ
2. โครงการฝึกอบรมนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน ICT	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ
3. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพด้าน ไอซีที Information Technology Professionals Examination (ITPE)	0.5	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ
4. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ พรบ./กฎหมาย ด้านดิจิทัล และที่ เกี่ยวข้อง	0.5	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ



กรมอนามัย

DEPARTMENT OF HEALTH